

ОТЧЕТ О ПРОХОЖДЕНИИ ПРАКТИКИ
Учебная практика (практика по получению первичных
профессиональных умений и навыков).

38.03.02 Менеджмент (профиль: Управление человеческими ресурсами)

(фамилия, имя, отчество студента)
Место прохождения практики:

(полное наименование организации)
Руководители практики:

от Университета:

(фамилия, имя, отчество)

(ученая степень, ученое звание, должность)

очно.рф
Практика, ВКР, Сессия под ключ
8 (800) 100-62-72
1006272@mail.ru

Содержание

Введение.....	3
1. Общая характеристика ООО «ВентКомплекс».....	4
2. Организационная структура предприятия ООО «ВентКомплекс».....	6
3. Анализ системы планирования работы предприятия.....	10
4. Анализ системы мотивации и стимулирования труда на предприятии.....	16
5. Анализ системы контроля на предприятии.....	21
6. Организационная культура на предприятии.....	23
Заключение.....	
Список литературы.....	

очно.рф

Практика, ВКР, Сессия под ключ

8 (800) 100-62-72

1006272@mail.ru

Введение

Целью учебной практики (практика по получению первичных умений и опыта профессиональной деятельности) является закрепление, расширение и углубление полученных обучающимися теоретических знаний по группе дисциплин направления 38.03.02 менеджмент; приобретение (развитие) первичных профессиональных умений и навыков решения конкретных задач в соответствии с объектами профессиональной деятельности, а также развитие практических навыков самостоятельной и командной работы, направленной на решение профессиональных задач в области профессиональной деятельности.

Задачами учебной практики (практика по получению первичных умений и опыта профессиональной деятельности) являются:

- развитие профессиональной мотивации обучающихся, ориентированной на глубокое и всестороннее освоение выбранной профессии, осознание ее социальной значимости, роли и места в системе общественных взаимоотношений;

- приобретение обучающимися первичных навыков проведения прикладных исследований в рамках информационно-аналитической деятельности;

- участие обучающихся в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в рамках организационно-управленческой деятельности;

- участие обучающихся в разработке концепции бизнес-плана в рамках предпринимательской деятельности;

- развитие у обучающихся навыков библиографического подбора и использования литературы и иных рекомендованных источников информации в соответствии с областью профессиональной деятельности и характером решаемых профессионально-ориентированных задач.

Практика проходила на предприятии ООО «ВентКомплекс».

очно.рф

Практика, ВКР, Сессия под ключ

8 (800) 100-62-72

1006272@mail.ru

1. Общая характеристика ООО «ВентКомплекс»

Компания является официальным лицензированным представителем крупных производственных предприятий Удмуртской Республики, Пермского края и Свердловской области.

Юридический адрес: город 427629, республика Удмуртская, город Глазов, улица Куйбышева, дом 77 строение 1, кабинет 111.

Миссия компании — это комплексное оснащение вентиляционно-отопительным оборудованием строящихся зданий и сооружений, промышленных, социальных, спортивных, сельскохозяйственных объектов на территории Российской Федерации и стран СНГ.

На все виды работ имеются соответствующие допуски и лицензии.

Основные виды деятельности, услуги, товары приведены в таблице 1.

Таблица 1 - Основные виды деятельности, услуги, товары ООО «ВентКомплекс»

Товары	Описание
Услуги по проектированию систем	Холодоснабжения, Кондиционирования, Вентиляции, Противодымной вентиляции, Отопления, Теплоснабжения, Водоснабжения, Водоотведения, Канализационные насосные станции Автоматизации, Диспетчеризации.
Поставка	Компания является официальным партнером ведущих европейских и российских производителей климатического оборудования. Мы готовы подобрать сложнейшее оборудование, способное решать любые технические задачи и в кратчайшие сроки поставить его прямо на объект нашего заказчика. Кроме того, компания имеет собственное производство вентиляционного оборудования из импортных комплектующих, что позволяют вести гибкую ценовую политику.
Монтаж	Монтажные работы производят высококвалифицированные специалисты, которые имеют опыт успешной реализации сложнейших проектных решений. Все они прошли обучение у фирм-производителей и являются истинными профессионалами своего дела. В настоящий момент можно говорить о том, что все новейшие технологии в области обеспечения

	зданий инженерными системами были реализованы специалистами нашей компании. Технические специалисты постоянно повышают свою квалификацию и шагают в ногу со временем в области своей профессиональной компетенции.
Пуско-наладочные работы	Специалисты компании имеют бесценный опыт по запуску и отладке сложнейших инженерных систем. Благодаря огромнейшей теоретической и практической базе, специалисты способны в кратчайшие сроки запускать и доводить рабочие параметры системы до требуемых. Современнейшее техническое оснащение позволяет достигать высочайшего качества при проведении пуско-наладочных работ.
Гарантийное и сервисное обслуживание	Сервисная служба обладает всеми необходимыми ресурсами (техническое оснащение, информационное обеспечение, квалифицированный персонал) как для своевременного планового обслуживания систем, так и для оперативного устранения непредвиденных неполадок.

очно.рф

Практика, ВКР, Сессия под ключ

8 (800) 100-62-72

1006272@mail.ru

2. Организационная структура предприятия ООО «ВентКомплекс»

Организационная структура ООО «ВентКомплекс» линейно - функциональная.

Линейно-функциональная структура реализует принцип единоначалия, линейного построения структурных подразделений и распределения функций управления между ними и рационального сочетания централизации и децентрализации. При такой структуре управления всю полноту власти берет на себя линейный руководитель, возглавляющий определенный коллектив.

Организационная структура предприятия представлена на рисунке 1.

Рисунок 1 - Организационная структура ООО «ВентКомплекс»

Руководитель компании – генеральный директор - осуществляет общее руководство производственным процессом и принятием решений по всем вопросам, связанным с его обеспечением, заключает договоры, принимает решения о приеме новых сотрудников.

Функциональные обязанности генерального директора ООО «ВентКомплекс»:

- обеспечение соблюдения законности в деятельности Общества;
- осуществление руководства финансовой и хозяйственной деятельностью Общества в соответствии с Уставом Общества;
- организация работы Общества с целью достижения эффективного взаимодействия всех структурных подразделений Общества.

Во главе планово-экономического отдела стоит начальник отдела.

Экономический отдел осуществляет работу по экономическому планированию, направленному на организацию рациональной хозяйственной деятельности предприятия в соответствии с потребностями рынка и возможностями получения необходимых товаров, по выявлению и использованию резервов с целью достижения наибольшей эффективности работы предприятия.

Функции ПЭО:

- осуществляет подготовку проектов текущих планов предприятия по всем видам деятельности и заключенным договорам, а также обоснований и расчетов по ним;

- разрабатывает стратегию предприятия с целью адаптации его хозяйственной деятельности и системы управления к изменяющимся в условиях рынка внешним и внутренним экономическим условиям;

- составляет среднесрочные и долгосрочные комплексные планы деятельности предприятия.

Отдел по работе с клиентами состоит из менеджеров по работе с клиентами.

Основные функциональные обязанности менеджера о работе с клиентами:

- выявляет потенциальных клиентов, осуществляет анализ потребностей клиентов, их уровень и направленность;

- проводит переговоры с клиентами, знакомит покупателей с продукцией и её потребительскими свойствами, ценами, скидками, условиями продажи, порядку проведения расчётов, выдачи и погрузки товара;

- поддерживает постоянный контакт с существующими клиентами, организует работу с ними.

Отдел консалтинга профессиональный и многолетний опыт сотрудников в создании программных комплексов в таких областях как муниципальные финансы и собственность, таможенное оформление, торговля и бухгалтер, автоматизация технологических процессов позволяет предложить разработку программ в любой прикладной области для клиентов.

Сервисный отдел занимается почти всем, что связано с компьютерной и офисной техникой, её поставкой и обслуживанием офисов, установкой программного обеспечения и подключением к сети Интернет, прокладкой сетей и установкой серверов.

Преимущества линейно-функциональной организационной структуры управления:

- четкое разделение обязанностей при управлении звеньями структуры;
- руководитель, находящийся во главе иерархии, всегда принимает компетентные решения, так как они формируются на основе объективного анализа деятельности всех подразделений;
- линейно-функциональный принцип управления гарантирует стабильность предприятия или проекта в долгосрочной перспективе;
- быстрые результаты при организации новых производственных процессов, при взятии за перспективные разработки информационных продуктов;
- уменьшение потребляемых ресурсов в производственных процессах, снижение трудозатрат на всех ступенях управления.

очно.рф

Практика, ВКР, Сессия под ключ

8 (800) 100-62-72

1006272@mail.ru

3. Анализ системы планирования работы предприятия

Планированием на предприятии ООО «ВентКомплекс» занимается планово-экономический отдел (ПЭО).

В перечень процессов, которыми занимается ПЭО, входит:

- проведение бухгалтерского учета с помощью современных средств техники;

- своевременный учет всех средств и материальных ценностей, поступающих на счет производства или компании, отслеживание оборотного движения денежных средств;

- правдивый учет всех расходов на производстве, доходов, полученных в результате реализации продукции, хозяйственной и финансовой деятельности компании

- своевременное перечисление положенных сумм в государственный бюджет и налоговую организацию, погашение банковских кредитов;

- грамотное оформление документов, ведение бухгалтерских книг, подготовка промежуточных расчетов;

- разработка проектов смет расходов по бюджету, заявок и т.д.;

- подготовка предложений по распределению утвержденных сметных ассигнований по структурным подразделениям;

- определение стоимости различных видов внебюджетной деятельности;

- составление перспективных и текущих смет доходов и расходов по всем направлениям внебюджетной деятельности;

- составление периодической и разовой отчетности по вопросам финансово-экономической деятельности;

- проведение анализа финансово-хозяйственной деятельности всех структурных подразделений по данным бухгалтерского учета, статистических отчетов;

- разработка мероприятий и предложений по рациональному и

эффективному использованию средств на содержание компании, контроль за их исполнением;

- учет и систематизация руководящих документов по финансово-экономическим вопросам.

Структура планово-экономического отдела ООО «ВентКомплекс» представлена на рисунке 2.

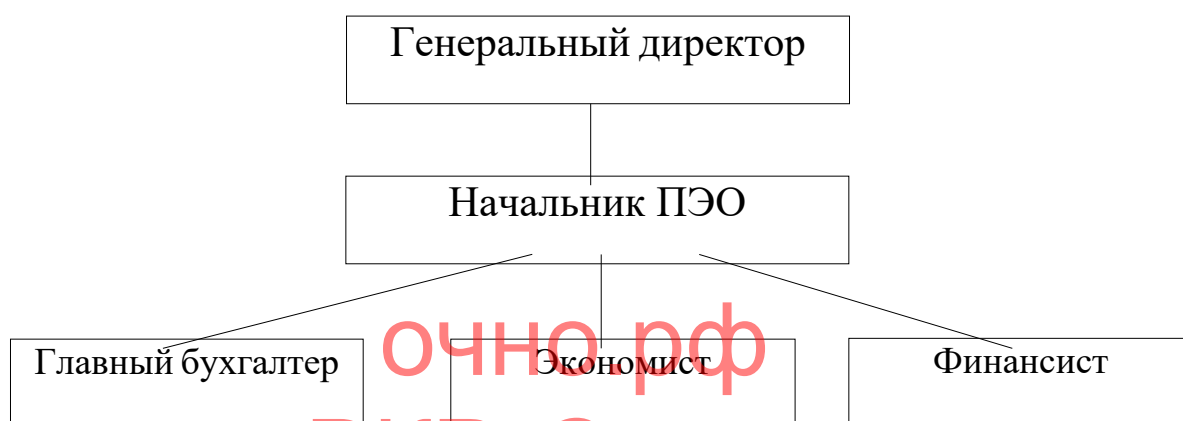


Рисунок 2 - Структура планово-экономического отдела

ООО «ВентКомплекс»

Планово-экономический отдел ООО «ВентКомплекс» в процессе своей деятельности вступает в финансовые отношения:

1) С учредителями: Общество вправе ежеквартально, раз в полгода или раз в год принимать решение о распределении своей чистой прибыли между Участниками Общества. Решение об определении части прибыли, распределяемой между Участниками Общества, принимается Общим собранием Участников Общества.

2) Отношения с государством: ООО «ВентКомплекс» применяет общепринятую систему налогообложения. Сумма общих налоговых выплат складывается из НДФЛ (13%), налога на имущества (2,2%), страховые взносы (30%), НДС (18%) и налога на прибыль (20%).

3) Отношения со сферой страхования: Социальное страхование

распространяется на рабочих и служащих, работников, трудовые отношения которых с ООО «ВентКомплекс» на момент наступления страхового случая подтверждались трудовым договором.

4) Отношения с физическими лицами: Общество самостоятельно формирует свою структуру, штатное расписание, определяет формы, систему и размеры оплаты труда, а также другие виды доходов работников с учетом действующего законодательства.

5) Отношения с предприятиями и организациями: К отношениям любого предприятия или индивидуального предпринимателя применяются нормы ГК РФ.

Принятые гарантии и обязательства реагирования на претензии предоставляют возможность и персоналу, и потребителям вносить свой вклад в совершенствование продукции процессов организации.

6) Взаимодействие с финансовым рынком: Средства ООО «ВентКомплекс» хранятся в учреждении банка ОАО «Сбербанк». С банком заключен договор на расчетно-кассовое обслуживание счета, который предполагает обязательства перед клиентом по зачислению и выдаче со счета соответствующих распоряжениям клиента денежных сумм и проведению других операций по счету. В банке открыт расчетный счет.

Технико-экономический анализ деятельности ООО «ВентКомплекс» является одной из функций управления и основывается на изучении экономики, техники и организации производства, предусматривает комплексное изучение деятельности предприятия с целью повышения его эффективности.

Анализ работы ООО «ВентКомплекс» осуществляется экономистом. Он организует всю экономическую работу по анализу хозяйственной деятельности.

Технический анализ входит в обязанности не только работников экономических служб, но и отделов производства

В ООО «ВентКомплекс» вся работа по проведению анализа

планируется. На практике могут составлять следующие планы: комплексный план аналитической работы предприятия и тематические планы.

Комплексный план составляется на один год. Разрабатывает его специалист, которому на предприятии поручено руководство аналитической работой в целом. Этот план по содержанию представляет собой календарное расписание отдельных аналитических исследований. В нем, кроме целей и задач анализа, перечисляются вопросы, которые должны быть исследованы на протяжении года, определением сроков, субъектов анализа, дается схема аналитического документооборота, срок и адрес поступления каждого документа, его содержание. По результатам анализа разрабатываются предложения, направленные на улучшение результатов хозяйственной деятельности.

Тематические - это планы проведения анализа по комплексным вопросам, которые требуют углубленного изучения. В них рассматриваются объекты, субъекты, этапы, сроки проведения анализа, его исполнители и др. Контроль за выполнением планов анализа ведет заместитель руководителя предприятия по экономическим вопросам или лицо, на которое возложены обязанности по управлению анализом в целом.

Основные источники поступления информации предприятия ООО «ВентКомплекс»:

- действующие и потенциальные клиенты (информация поступает в виде регистрационных документов, бизнес-планов и предложений);
- предприятия-партнеры (в основе информации лежат предоставляемые документы, контакты с сотрудниками служб и т. д.);
- биржи (результаты торгов, общение дилеров);
- информационные сети и системы;
- рекламные агентства и различные общественные службы;
- независимые консультативные и экспертные фирмы;
- местные, региональные и зарубежные СМИ;
- конференции, совещания, выставки и т.д.;

- законодательные органы (проекты соответствующих законодательных актов, материалы деятельности соответствующих комиссий и т. п.).

Управление современными торговым предприятием ООО «ВентКомплекс» базируется на использовании информации, выраженной в денежных единицах. При этом бухгалтерская отчетность может включать и качественную информацию (не денежную), если она помогает анализу бухгалтерских отчетов. Отчетность, специально подготовленная в помощь менеджерам, относится к управленческой учетной информации. Она используется в процессе планирования, исполнения и контроля над деятельностью предприятия.

В состав годовой бухгалтерской отчетности ООО «ВентКомплекс» включаются:

- Годовой баланс;
- Отчет о прибылях и убытках;
- Приложение к балансу об использовании прибыли и фондов;
- Отчет о состоянии внутреннего контроля в организации;
- Обязательная записка по бухгалтерскому годовому отчету.

На предприятии ООО «ВентКомплекс» используется программа 1С:Предприятие.

1С:Предприятие — программный продукт компании «1С», предназначенный для автоматизации деятельности на предприятии.

«Компонента» «Бухгалтерский учёт» — наличие данной «компоненты» в 1С:Предприятии 7.7 позволяет использовать такие объекты, как «бухгалтерские планы счетов», «операции», «проводки». Используется, в первую очередь, в поставке «1С:Бухгалтерия 7.7».

«Компонента» «Оперативный учёт» позволяет использовать объект «регистры». Входит в поставку «1С:Торговля+Склад 7.7» и других.

«Компонента» «Расчёт» позволяет использовать объекты «журнал расчётов», «виды расчётов» и «группы расчётов». Входит в поставку «1С:Зарплата и Кадры 7.7», «1С:Основные средства 7.5» и других.

«Компонента» «Управление распределёнными информационными базами (УРИБ)» позволяет осуществлять обмен информацией (синхронизацию) между физически отдалёнными узлами одной логически цельной базы данных. Например, обмен данными между бухгалтерией и отдалённым складом. Для ведения учёта не используется.

«Компонента» «веб-расширение» позволяет создавать веб-интерфейс к учётной базе данных на основе технологии ASP. Для ведения учёта не используется.

Таблица 2 - Система планирования финансово-хозяйственной деятельности и формы реализации его результатов на предприятии ООО «ВентКомплекс»

Системы финансового планирования	Формы реализации результатов финансового планирования	Период планирования
1. Прогнозирование финансовой деятельности	Разработка общей финансовой стратегии и финансовой политики по основным направлениям финансовой деятельности предприятия	до 3-х лет
2. Текущее планирование финансовой деятельности	Разработка текущих финансовых планов по отдельным аспектам финансовой деятельности	1 год
3. Оперативное планирование финансовой деятельности	Разработка и доведение до исполнителей бюджетов, платежных календарей и других форм оперативных плановых заданий по всем основным вопросам финансовой деятельности	месяц, квартал

4. Анализ системы мотивации и стимулирования труда на предприятии

ООО «ВентКомплекс» отличается высоким общеобразовательным уровнем работников и сложившейся системой подготовки квалифицированных кадров, управления ими, профессионального и социального их развития.

Система управления персоналом в организации осуществляет следующие задачи:

1) привлечение сотрудников, необходимых для достижения поставленных целей организации;

2) обучение персонала с целью использования его навыков и умений в деятельности предприятия ООО «ВентКомплекс»;

3) оценку участия каждого работника в достижении поставленных задач;

4) вознаграждения за труд, затраченные энергии, интеллекта, которые несет персонал;

5) обеспечивает условия конкурентоспособности и долгосрочного развития ООО «ВентКомплекс» на основе регулирования отношений между работодателем и персоналом.

Система управления персоналом организации осуществляет свою деятельность в следующих направлениях:

1) разработка кадровой политики, распределение должностных обязанностей;

2) организация труда и определение ответственности и полномочий персонала;

3) подготовка, обучение и оценка персонала;

4) разработка и управление трудовой мотивацией;

5) создание благоприятных условий труда, обеспечение соблюдения требований в области эргономики, технической эстетики, техники безопасности и охраны труда и окружающей среды;

6) социальное обслуживание персонала, обеспечение функционирования социальной инфраструктуры;

7) информирование и воспитание сотрудников;

8) анализ и урегулирование трудовых отношений персонала.

В процессе управления персоналом участвуют: менеджер по персоналу и директор предприятия.

Управление человеческими ресурсами ООО «ВентКомплекс» включает комплекс взаимосвязанных видов деятельности: определение потребности в кадрах различной квалификации на основе стратегии деятельности; анализ рынка труда; отбор и адаптацию персонала; планирование карьеры сотрудников; обеспечение рациональных условий труда деятельности. В организации действует система должностной ротации на основе периодической перееаттестации кадров всех уровней. Формирования персонала управления на 90% осуществляется за счет кадрового резерва.

Административные методы управления персоналом осуществляется с помощью применения к сотрудникам мер материальной ответственности.

Административное воздействие осуществляется при помощи:

1) прямое административное указание, которое имеет обязательный характер, адресуется конкретным управляемым объектам или лицам;

2) регулирующих деятельность подчиненных (нормативное регулирование), выработка стандартных процедур административного воздействия;

3) советов, а также воздействия, осуществляемые посредством контроля и надзора за деятельностью организации.

Организационное воздействие включает следующие компоненты:

1) постановку задания и установление критериев его выполнения;

2) наделение исполнителей полномочиями и ресурсами;

3) установление ответственности;

4) мотивацию и инструктаж подчиненных;

5) учет хода работы;

- б) координирование деятельности сотрудников;
- 7) контроль исполнения задания.

Данные методы управления персоналом являются эффективными для достижения поставленных целей в тех случаях, когда нужно направить коллектив на решение конкретных задач.

Экономические методы управления персоналом направлены на стимулирование и вознаграждение за активную деятельность.

Экономические методы применяемые в организации:

- 1) система заработной платы и других форм материального поощрения работников;
- 2) система ответственности с соответствующим применением вознаграждений и санкций за качество и эффективность работы;
- 3) система стимулирования инновационной деятельности, направленной на повышение эффективности деятельности организации и повышение качества ее продукции.

С помощью экономических методов управления устанавливаются определенные натуральные и стоимостные показатели для оценки деятельности сотрудников.

Среди методов экономического воздействия на персонал ООО «ВентКомплекс» главное место занимает оплата труда, которая обеспечивает связь между результатами труда и его процессом, отражает количество и сложность труда рабочих различной квалификации. Это основной мотив трудовой деятельности и денежный измеритель стоимости рабочей силы.

Оплата труда сотрудникам организации складывается из:

- 1) должностного оклада для руководителей;
- 2) доплат за сложность и квалификацию, совмещение профессий, сверхнормативную работу;
- 3) выплаты надбавки за интенсивность труда;
- 4) единовременного вознаграждения при уходе в очередной отпуск за

непрерывный стаж работы;

7) премии выполнение и перевыполнения планов продаж;

7) денежное вознаграждение за победу в конкурсах, проводимые предприятием.

Дополнительно сотрудникам выплачиваются компенсации – денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей.

Используя экономические методы управления, предприятие повышает качество выполняемой работы и повышает прибыльность.

Для создания сплоченного коллектива и создания благоприятного микроклимата организации проводятся корпоративные мероприятия на Новый год и 8 марта. Также сотрудником предлагается посещение туристических баз.

Система стимулирования труда на строительном предприятии (ООО «Искра-Комплекс»):

1. Материальная:

Материальная мотивация реализуется через систему оплаты труда, систему дифференцированного учета видов и результативности труда, систему реализации полученных за труд денежных средств (развитие сферы расходования полученных трудовых доходов).

В рассматриваемой организации материальным стимулированием является:

- Оплата транспортных расходов;
- Оплата расходов на образование

2. Социальная (моральная);

Социальная или моральная мотивация основана на нравственных ценностях человека, осознании работником своего труда как определенного долга перед обществом, понимании ценности и полезности этого труда.

В взаимоотношениях в трудовом коллективе рассматриваемого строительного предприятия сложились теплые отношения между

работником и его руководством, так как предприятие нацелено на возможность профессионально-квалификационного роста для своих сотрудников, самосовершенствования и самовыражения.

2. Организационная (административная).

Организационная (административная) мотивация опирается на закрепленное законом право администрации (работодателя) требовать от работников соблюдения принятых правил трудовой деятельности от работников соблюдения принятых правил трудовой деятельности.

В рассматриваемом предприятии данный вид стимулирования это -- дисциплина труда, а ее результат -- дисциплинарная ответственность, предусматривающая меры воздействия на работника за ненадлежащее исполнение своих обязанностей.

Административная мотивация включает и меры поощрения, такие как объявление благодарности, выдача премии, награждение ценным подарком, награждение Почетной грамотой, занесение в Книгу почета и на Доску почета.

Очевидно, что оптимально мотивированный персонал есть важнейший фактор эффективности всего предприятия, и, наоборот, неудовлетворенные работники -- причина его упадка. Поэтому после определения цели и предмета работы главной задачей руководителя является организация трудового процесса, в том числе мотивирование сотрудников. Трудовая деятельность работников, чьи потребности учитываются и удовлетворяются, будет отличаться высоким качеством, ответственностью за результат, самостоятельностью. Успешно функционирующая система мотивации приведет к снижению текучести кадров, повышению профессионализма сотрудников, высокой производительности.

5. Анализ системы контроля на предприятии

Вся система планирования финансово-хозяйственной деятельности ООО «ВентКомплекс» (прогнозирование финансовой деятельности, текущее планирование финансовой деятельности, оперативное планирование финансовой деятельности) реализуются в определенной последовательности.

Для планирования финансовых показателей и составления финансовых планов в ООО «ВентКомплекс» используют методы: расчетно-аналитический; балансовый; оптимизации плановых решений.

В основном, в ООО «ВентКомплекс» применяется расчетно-аналитический метод. В этом случае главным бухгалтером анализируются достигнутое в базисном периоде значение конкретного финансового показателя, определяют индекс его изменений в плановом периоде и рассчитывается плановое значение.

В основе расчетно-аналитического метода лежит экспертная оценка тенденций поведения динамики и взаимосвязи финансовых показателей в планируемом периоде.

Довольно редко в ООО «ВентКомплекс» используется балансовый метод. Большинство финансовых планов составляют в виде различных форм бюджетов.

Метод оптимизации плановых решений применяется в ООО «ВентКомплекс» для определения нескольких возможных вариантов плановых расчетов и выборе по определенному критерию оптимального варианта.

Схема документооборота при финансовом планировании в ООО «ВентКомплекс» представлена на рисунке 3.

Обязательным направлением финансового планирования при составлении документооборота в ООО «ВентКомплекс» является составление бюджетного отчета о прибылях и убытках, в основе которого также лежат данные об ожидаемом объеме реализации товаров.

Обязательным направлением финансового планирования при

составлении документооборота в ООО «ВентКомплекс» является составление бюджетного отчета о финансовых результатах, в основе которого также лежат данные об ожидаемом объеме реализации товаров.

В отчете уточняется спрогнозированный на перспективу размер получаемой прибыли на предстоящий год. Однако отчет о финансовых результатах существенно отличается от бюджета движения денежных средств.

очно.рф

Практика, ВКР, Сессия под ключ

8 (800) 100-62-72

1006272@mail.ru

6. Организационная культура на предприятии

На предприятии существует обучение.

Целями обучения ООО «ВентКомплекс» являются:

а) обеспечение качественной и непрерывной профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации персонала организации, непосредственно выполняющего работы по техническому обслуживанию и ремонту воздушных судов и их компонентов, а также персонала, занятого в процессах обеспечения деятельности организации;

б) совершенствование процессов профессиональной подготовки персонала с учетом новых методов и передовых технологий;

в) обеспечение соблюдения требований, предъявляемых к персоналу организации, занятому техническим обслуживанием и ремонтом авиационной техники и в других процессах обеспечения деятельности организации;

г) совершенствование методов контроля проведения обучения, подготовки, переподготовки, повышения квалификации персонала и итоговых результатов этих процессов.

д) управление документацией по профессиональному обучению.

Профессиональное обучение персонала включает:

- подготовку руководителей, специалистов, ИТР, рабочих;
- переподготовку, обучение вторым профессиям;
- повышение квалификации руководителей, специалистов, ИТР, рабочих.

Обучение рабочих и ИТР, которые должны периодически проходить обучение и сдавать экзамены по правилам техники безопасности, проводится в лицензированных учебных комбинатах Ростехнадзора. Контроль осуществляет ООТиОС совместно с учебным центром.

Контроль состояния пригодности и соответствия квалификации персонала организации осуществляют ФА ВТ МТ РФ, соответствующие

службы Ростехнадзора, Госстандарта, органы авиационной администрации других стран регистрации ВС (EASA, BDCA), другие органы сертификации, чьи сертификаты поддерживаются организацией.

Организационное и методическое руководство обучением персонала непосредственно в организации осуществляет учебный центр в непосредственном контакте со всеми подразделениями организации.

очно.рф

Практика, ВКР, Сессия под ключ

8 (800) 100-62-72

1006272@mail.ru

Заключение

В ходе прохождения практики были изучена характеристика предприятия, организационная структура предприятия, был собран материал, необходимый для написания отчета.

Во время прохождения практики, мною были выполнены все задачи, которые были поставлены. Достигнута цель производственной практики, а именно, я овладела необходимыми компетенциями, систематизацией, обобщением и углублением теоретических знаний.

Данная практика является хорошим практическим опытом для дальнейшей самостоятельной деятельности. За время пройденной практики я познакомился с новыми интересными фактами. Закрепил свои теоретические знания, лучше ознакомился со своей профессией, а также данный опыт послужит хорошей ступенькой в моей дальнейшей карьерной лестнице.

очно.рф
Практика, ВКР, Сессия под ключ
8 (800) 100-62-72
1006272@mail.ru

Список литературы

1. Чиркова И. Г., Акберов К. Ч. Внутрифирменное планирование проектной деятельности: учебное пособие. НГТУ 2015 г.
2. Брысаев А. С., Гайнутдинова А. А. Инновационное управление производственными программами и проектами в НГХК: учебное пособие. Издательство КНИТУ 2013 г.
3. Вылегжанина А. О. Информационно-технологическое и программное обеспечение управления проектом: учебное пособие. Директ-Медиа 2015 г.
4. Вылегжанина А. О. Мультипроектное управление и системы проектного управления: учебное пособие. Директ-Медиа 2015 г.

очно.рф

Практика, ВКР, Сессия под ключ

8 (800) 100-62-72

1006272@mail.ru